

## Baustoffhandel



### Varial Personalwesen - ein solides Fundament

#### Metzger Holding GmbH

Wer in Deutschland mit Baustoffen zu tun hat, kommt an der Firma Metzger Holding GmbH kaum vorbei. Der 280 Mitarbeiter-starke Baustoffhandel kauft und verkauft seit dem Gründungsjahr 1960 Baustoffe für die vier Sparten Hoch- und Tiefbau, Trockenbau, Dachbau und Gartenbau. Der inhabergeführte Betrieb mit Hauptsitz in Dortmund erwirtschaftet im Jahr über seine 11 bundesweiten Standorte und ein weit verzweigtes Baustoffhandel-Netzwerk ca. 100 Millionen Euro Umsatz.

Doch das Angebot des Baustoff-Spezialisten geht weit über den Warenverkauf hinaus: Die Kunden, die über Metzger ihre Baustoffe beziehen, können auf eine sehr tiefgehende Beratung zu den einzelnen Produktgruppen zurückgreifen und werden bei der Berechnung der für ihr Projekt benötigten Mengen unterstützt. An den Metzger-Standorten befinden sich zudem große eigene Läger mit einer standortbezogenen Lager-Bevorratung. Bei Fachfragen bieten die Metzger-Mitarbeiter einen ganz speziellen Service: Sie helfen nicht nur bei technischen Problemstellungen, sondern klären diese auch in Zusammenarbeit mit dem Hersteller. Wer den richtigen Baustoff und die richtige Menge für sein Projekt definiert hat, kann des Weiteren Metzgers Baustellenlogistik und die moderne Metzger-Fahrzeugflotte in Anspruch nehmen.

#### Elf Standorte unter einem Dach

Die 11 Standorte mit ihren Mitarbeitern aus vier Sparten unter einen Hut zu bekommen ist für das Personalwesen der Holding eine Herausforderung. Die Anforderungen an das Personalwesen sind durchaus komplex und fordern den Mitarbeiterinnen im Personalwesen hohe Verantwortung und Konzentration ab. Daher ist



#### Varial-Software

Die Varial-Software umfasst eine Reihe moderner Software-Komponenten, die die Bereiche Finanzwesen, Controlling und Personalwirtschaft abdecken. Die Lösungen können in Unternehmen jeder Größe eingesetzt werden, vom Kleinbetrieb über den Mittelstand bis hin zu öffentlichen Verwaltungen und international operierenden Großunternehmen. Varial setzt auf die Integration von Softwareprodukten in unterschiedliche Branchenlösungen im Sinne von Best-of-Breed-Lösungen. Die Varial-Software ist datenbankunabhängig, plattformneutral und branchenunabhängig.

#### Das Unternehmen

Die Marke Varial wurde 1991 gegründet und gehört heute zur internationalen Infor-Gruppe. Infor unterstützt 70.000 Kunden in mehr als 200 Ländern und Regionen, ihre Prozesse zu verbessern, weiter zu wachsen und sich schnell an veränderte Geschäftsanforderungen anzupassen. Der Vertrieb und die Implementierung der Varial-Lösungen erfolgt über zertifizierte Software- und Systemhäuser, die mit ihrer langjährigen Varial-Erfahrung auch für den First-Level-Support zur Verfügung stehen.

#### Infor (Deutschland) GmbH

Kriegerstr. 1 c

30161 Hannover

Tel.: +49 511 93689200

info.varial@infor.com

www.varial.de



man bei Metzger auf eine zuverlässige Personalwesen-Software angewiesen, die performant und flexibel ist. Bisher arbeitete Cornelia Stieber, die Verantwortliche für das Personalwesen und Prokuristin bei Metzger, mit der Personalwirtschaftslösung Varial Guide der Infor Deutschland GmbH. Da sie mit der Funktionalität von Guide grundsätzlich zufrieden war, hatte sie bisher auch keinen Grund gesehen, auf das Nachfolgeprodukt Varial World Edition umzusteigen.

Mit der Ankündigung durch Varial, den Guide-Support 2017/2018 einzustellen, zeigte sich jedoch Handlungsbedarf. Für Cornelia Stieber stand fest, dass sie nicht zu den letzten Guide-Kunden gehören wollte, die unter Zeitdruck auf die neue Lösung umsteigen. Ihr war es wichtig, die Migration mit ausreichend Zeit und Ruhe durchzuführen und gleichzeitig zu überlegen, ob sich mit der neu-

en, moderneren Softwarelösung weitere inhaltliche Möglichkeiten böten.

*„Wir wollten nicht zu den letzten Migratonskunden von Guide zur Varial World Editon gehören, sondern in Ruhe umsteigen.“*

#### **Auf Erfahrung gebaut**

Ende 2014 wurde daher der Umstieg vorbereitet, so dass man pünktlich zum Jahresbeginn 2015 mit der neuen Personalwirtschaft der Varial World Edition starten konnte. „Die Datenkonvertierung war in drei Tagen erledigt und die Migration selber nahm sogar nur zwei Tage in Anspruch“, erinnert sich die Personalverantwortliche.

„Der Schulungsaufwand war in der Tat sehr gering, weil die Software meines Erachtens in weiten Teilen an

den Aufbau von Excel erinnert und wir letzten Endes natürlich auch von unserer Erfahrung im Personalwesen zehren konnten.“

#### **Für die Zukunft gebaut**

Die neue Varial World Edition wurde von Metzger mit Bedacht ausgewählt. Zwar hatte man sich kein weiteres Wettbewerbsprodukt angeschaut, weil man dem Urteil des betreuenden Systemhauses i-soft Systemhaus GmbH West vertraute und man bereits mit dem Vorgänger Guide zufrieden gewesen war, aber die neue Software sollte trotzdem mögliche Erweiterungen für die Zukunft mit abdecken.

„So sollte die neue Software z. B. über eine Standard-Schnittstelle zu einer modernen Archiv-lösung und einem Enterprise Resource Planning-System (ERP) verfügen, auch wenn nicht alles Stand heute bereits zum Tragen können würde“, erläutert Cornelia Stieber die Anforderungen an das neue Personalwesen-System.

Metzger entschied sich zudem, nicht nur die reine Personalverwaltung und -abrechnung zu installieren, sondern wählte auch die Anbindung an das PERFIDIA-System und ein Kostenstellenreporting. „Bei so vielen unterschiedlichen Standorten und Zuordnung der Mitarbeiter zu den vier Sparten erleichtert ein solides Kostenstellenreporting die Auswertungen ungemein. Darauf wollten wir nicht verzichten“, erläutert die Personalverantwortliche Cornelia Stieber ihre Entscheidung.

Auch ein Modul für den Mitarbeiter-Self-Service wäre mit der Varial World Edition verfügbar. Damit könnten die Mitarbeiter in Zukunft ihre persönlichen Daten jederzeit selber abrufen, so dass ein Großteil der Konfektionierung des Informationsversands zu Urlaub, Gehaltsabrechnung etc. und des Portos in Zukunft wegfallen könnten. Gerade bei Unternehmen mit vielen Standorten kann dies eine deutliche Zeit- und Kostensparnis bedeuten.

„Die Varial World Edition ist wesentlich übersichtlicher als Guide und intuitiv bedienbar. Das spart enorm Zeit!“

„Der Umstieg von Guide auf die neue Varial World Edition war in nur fünf Tagen erledigt.“

#### **Veränderungen der täglichen Arbeit**

„In der täglichen Arbeitspraxis zeigt sich, dass die Varial World Edition wesentlich übersichtlicher als Guide ist“, findet die Personalverantwortliche. „Die Handhabung ist einfacher und somit zeitsparender. Außerdem ist der

Aufbau der Software einfacher und eine Übersicht über alle Mitarbeiter standortübergreifend hinweg möglich“, freut sich Cornelia Stieber. „So kann ich auch problemlos Mitarbeiter von einer Firma der Holding in die andere überschreiben und Bewegungsdaten erfassen.“





### **Varial-Partner: i-soft Systemhaus GmbH West**

Die i-soft Systemhaus GmbH in Haltern ist Mitglied der i-soft Gruppe, die heute über 60 Mitarbeiter in 3 Standorten beschäftigt. Kernkompetenzen von i-soft sind die Beratung und Betreuung des Varial Finanz- und Personalwesens sowie der elektronischen Archivierung mit den Produkten Easy-Archiv und d.3. Zum Dienstleistungsspektrum gehören auch die Erstellung komplexer Workflow-Prozesse, z. B. im Eingangsrechnungsmanagement.

Die Kunden kommen vorwiegend aus dem Mittelstand und profitieren von der langjährigen Erfahrung in puncto Hard- und Softwarebetreuung und Systemintegration. Das Produktportfolio der i-soft Gruppe umfasst auch moderne Eigenentwicklungen für ERP-Anwendungen, Customer Relationship Management (CRM) und mail, time & resource Applikationen.

» [www.i-soft-systemhaus.de](http://www.i-soft-systemhaus.de)



### **Ein solider Partner in der Software-Betreuung**

Durch den Einsatz der Varial World Edition bleibt den Mitarbeitern des Personalwesens jetzt mehr Zeit für die wesentlichen Aufgaben. „Von daher sind wir froh, dass wir die Migration von Guide zur Varial World Edition so frühzeitig angegangen sind“, erklärt Cornelia Stieber. „Natürlich gibt es bei so einem Projekt auch immer Punkte, an die man sich erst gewöhnen muss oder die mit dem Software-Hersteller später noch detaillierter ausgebaut werden müssen. So haben wir z. B. bei der Gehaltsabrechnung einen Punkt, der für uns in der Varial World Edition noch nicht so gut gelöst ist wie in Guide, aber das Gute ist, dass wir mit unserem Varial-Partner i-soft Systemhaus GmbH West einen Partner haben, der uns wirklich sehr zuverlässig und zuvorkommend betreut und im permanenten Austausch mit Varial direkt steht. So konnten wir z. B. ein paar Besonderheiten in den Lohnarten, die wir in Guide über die Jahre entwickelt hatten, dank i-soft problemlos in die Varial World Edition übernehmen. Von daher fühlen wir uns mit der Kombination aus neuer Software und renommiertem Systemhaus bestens für die Zukunft gerüstet!“

